

DOCUMENTO DI POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

MedicAir si impegna, nella realizzazione delle proprie attività, alla conformità legislativa, alla valutazione continua dei pericoli e dei rischi e alla definizione degli obiettivi di miglioramento per la Sicurezza, alla pianificazione e alla realizzazione della vigilanza sulle diverse sedi e sui cantieri di lavoro, comprendendo la consultazione e partecipazione dei lavoratori.

L'organizzazione ritiene, infatti, di primaria importanza sviluppare e pianificare il coinvolgimento del personale a tutti i livelli nella valutazione dei rischi.

MedicAir definisce scadenze periodiche per le riunioni con i referenti per la Sicurezza per il Riesame del Sistema di Gestione.

La Direzione MedicAir ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori conforme alla norma UNI ISO 45001.

L'Azienda promuove ogni azione diretta a far sì che le sue attività di erogazione del servizio non presentino rischi significativi per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro dei collaboratori.

Pertanto, MedicAir, nell'ambito di questa Politica e nell'impegno al suo formale perseguimento, dichiara di:

- **impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le Politiche societarie, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate;**
- **rendere disponibile il presente documento in materia di Sicurezza a tutte le parti interessate;**
- **attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le parti interessate;**
- **introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della Salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;**
- **sviluppare programmi, stabilire obiettivi per il raggiungimento dei traguardi mettendo a disposizione risorse adeguate;**
- **promuovere l'attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, con particolare attenzione agli inserimenti lavorativi, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di Sicurezza;**

- favorire e impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni e delle patologie professionali;
- identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale, per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;
- stabilire i processi necessari alla valutazione delle opportunità per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, allo scopo di eliminare i pericoli, ridurre i rischi e, di conseguenza, migliorare le prestazioni;
- sensibilizzare i fornitori e le parti interessate sul rispetto delle Politiche, delle Leggi e degli impegni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro, assicurando l'approvvigionamento di prodotti/servizi nel rispetto della conformità al proprio Sistema di Gestione;
- effettuare periodicamente un riesame della Politica e del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per verificare e assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia e appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, al fine di consentire la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo;
- analizzare e tenere monitorate le non conformità;
- riesaminare periodicamente la valutazione del rischio al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda;
- promuovere la "cultura" per la Sicurezza, impegnandosi costantemente a migliorare le proprie prestazioni e conoscenze e la partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli.

Per l'attuazione di questi principi viene nominato il Rappresentante della Direzione per il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza, che ha ruolo, responsabilità e autorità per:

- assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione della Sicurezza siano stabiliti, applicati e mantenuti in conformità ai requisiti delle norme;
- riferire alla Direzione sulle prestazioni e sull'efficienza del Sistema di Gestione della Sicurezza al fine del Riesame e del miglioramento continuo;
- gestire, tramite la definizione di specifici indicatori, i monitoraggi e le verifiche delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza.

La Direzione dimostra leadership e impegno nell'implementazione e miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro, assumendosi la piena responsabilità dell'efficacia e assicurando il conseguimento dei risultati attesi.

Giugno 2020

La Direzione
